

Čo sa skutočne počíta

Leto je neodmysliteľne spájané s oddychom. Niektorí mladí ľudia však vymenia voľno za možnosť absolvovať odbornú stáž a počas letných mesiacov urobiť niečo, čo sa skutočne počíta. Vývojové centrá spoločností z automobilového sektora Johnson Controls a Yanfeng Automotive Interiors (YFAI) v Trenčíne už tretíkrát umožnili študentom počas odbornej letnej stáže participovať na projekte Power Mobility. Jeho hlavnou myšlienkou je zvýšiť kvalitu života rodín a ich detí so zdravotným znevýhodnením, pričom práve rodičia stáli za zaujímavým spojením automotive sektora so svetom detí.

Power Mobility 2016

Študenti vo vývojovom centre Johnson Controls Trenčín pracovali v dvoch tímoch, v každom z nich bolo päť študentov. Cieľom bola konštrukčná tvorba úpravy dvoch detských autíčok so zohľadnením špecifických potrieb dieťaťa-klienta Centra včasnej intervencie v Bratislave a Prešove.

Vo vývojovom centre Yanfeng Automotive Interiors realizoval jeden šesťčlenný tím študentov rekonštrukciu riadenia existujúceho detského autíčka dieťaťa-klienta Centra včasnej intervencie v Žiline.

„Hlavným cieľom tejto stáže je pokračovať v spolupráci s vysokými školami a nadviazať kontakt s potenciálnymi budúciimi zamestnancami. Počas šiestich týždňov trvania stáže študenti získajú odborné znalosti a zároveň spoznajú firemnú kultúru, zvyky a procesy vo firme, čím sa môžu v budúcnosti ľahšie adaptovať na pracovné prostredie. Dúfame, že najšikovnejší z nich príjmu ponuku zamestnať sa v trenčianskom vývojovom centre a stanú sa našimi kolegami,“ **hovorí Stanislava Valientová, HR manažérka zo spoločnosti Johnson Controls Trenčín.**

Súčasťou filozofie oboch firiem je viesť zamestnancov k spoločenskej zodpovednosti. To zahŕňa podporu všetkých aktivít, ktoré zvyšujú kvalitu života v lokalite, kde spoločnosť pôsobí, budovanie vzťahu k budúcim generáciám či vzťahu k miestnym komunitám. Toto všetko zároveň pozitívne ovplyvňuje súčasných zamestnancov a firemnú kultúru.

„Vďaka stáži mladí ľudia získajú nielen prax vo svojom odbore, ale najmä životnú skúsenosť. Po jej absolvovaní sú viac rozhladení, skúsení, sebaistí a samostatní. Ovplyvňuje to aj budúcu kariéru študentov, pretože zvyšuje ich hodnotu a uplatnenie na trhu práce,“ **hodnotí Miroslava Babničová, HR Lead professional zo spoločnosti Yanfeng Automotive Interiors.**

Súčasťou projektu je aj **Platforma rodičov detí s ťažkým zdravotným postihnutím**. Je nezávislou skupinou občiansky aktívnych rodičov detí s ťažkým zdravotným postihnutím (ďalej ŽZP) formujúcich sa pri prvých poskytovateľoch včasnej intervencie na Slovensku. *„Naším spoločným cieľom je uznanie prirodzenej dôstojnosti deťom s ŽZP a presadzovanie ich práv v záujme plnohodnotného a harmonického rozvoja. Aktívne vyhľadávame partnerstvá, pri ktorých dochádza k reálnej skúsenosti a pochopeniu potrieb v živote našich detí. Veríme, že práve vďaka projektu Power Mobility sa nám to podarilo hneď dvojnásobne: získať opakovaný záujem vedenia firiem v pokračovaní projektu a*

možnosť priblížiť svet našich detí už 46 študentom cez reálny konštrukčný projekt úpravy autíčok,“
hovorí Jana Lowinski z Platformy Rodičov detí s ŤZP a koordinátorka projektu Power Mobility.

Centrá včasnej intervencie (CVI)

Primárnym cieľom CVI je poskytovať odborné služby a pomoc rodinám s deťmi, ktorých vývin je z rôznych dôvodov ohrozený či oneskorený, a to od narodenia až do siedmich rokov veku. Filozofiou centier je, že práve rodina je najvhodnejším miestom pre rast a výchovu detí. Skúsený tím odborníkov pomáha nielen podporovať vývin dieťaťa a jeho rodinu, ale snaží sa aj o ich lepšie začlenenie do spoločnosti. Bezplatne ponúka služby sociálneho pracovníka, fyzioterapeuta, špeciálneho a liečebného pedagóga, psychológa či logopéda. **Na Slovensku funguje už päť centier včasnej intervencie: v Bratislave, Banskej Bystrici, Košiciach, Prešove a Žiline.** Iniciátorom ich vzniku bola SOCIA – Nadácia na podporu sociálnych zmien.

„Včasná intervencia je sociálna služba, ktorej súčasťou je aj individuálny plán rozvoja dieťaťa. Vďaka mladým ľuďom tri deti spoznajú nepoznané – budú môcť samé rozhodovať o tom, ako a kam sa budú pohybovať. Doteraz im to ich zdravotný stav neumožňoval,“ **hovorí Vladislav Matej, výkonný riaditeľ nadácie SOCIA a koordinátor projektu rozvoja včasnej intervencie na Slovensku.**

Kontakt pre médiá:

Kamila Adamkovičová

Manažérka pre komunikáciu – SOCIA – Nadácia na podporu sociálnych zmien

adamkovicova@socia.sk, +421 911 240 002

O spoločnosti Johnson Controls Automotive Experience

Spoločnosť je globálnym lídrom v oblasti komponentov a systémov. Spoločnosť podporuje prostredníctvom svojich produktov, technológií a pokročilých výrobných možností všetkých hlavných výrobcov automobilov aj s ich rôznorodými vozidlami. Spoločnosť Johnson Controls má viac ako 200 lokalít po celom svete – je tam, kde ju zákazníci potrebujú. Zákazníci si môžu vychutnať pohodlie a štýl produktov spoločnosti Johnson Controls, začínajúc jednoduchými komponentmi a končiac kompletnými sedadlovými systémami. Vďaka svojim globálnym možnostiam dodáva spoločnosť viac než 50 miliónov vozidiel ročne. Spoločnosť Johnson Controls pokračuje v osamostatňovaní obchodnej jednotky Automotive Experience. Po oddelení, ktoré by malo vstúpiť do platnosti začiatkom fiškálneho roka 2017, bude obchodná jednotka Automotive Experience pôsobiť ako nezávislá spoločnosť Adient s verejne obchodovateľnými akciami. Bruce McDonald bude pôsobiť ako predseda predstavenstva a CEO novej spoločnosti.

O spoločnosti Yanfeng Automotive Interiors

Spoločnosť je popredným svetovým dodávateľom prístrojových dosiek a palubných systémov, dverných panelov, podlahových konzol a stropných ovládacích systémov. Spoločnosť so sídlom v Šanghaji má cca 100 výrobných a technických stredísk v 17 krajinách a zamestnáva viac ako 29 600 ľudí na celom svete. Spoločnosť Yanfeng Automotive Interiors, založená v roku 2015, je spoločným podnikom spoločnosti Yanfeng Automotive Trim Systems Co., Ltd., stopercentnou dcérskou spoločnosťou spoločnosti Huayu Automotive Systems Co., Ltd. (HASCO), skupiny výrobcov komponentov SAIC Motor Corporation Limited (SAIC Motor) a medzinárodnej multipriemyselnej spoločnosti Johnson Controls.

O nadácii SOCIA

SOCIA – Nadácia na podporu sociálnych zmien prostredníctvom vlastných aktivít a finančnej podpory ovplyvňuje zmeny sociálneho systému v prospech ohrozených sociálnych skupín obyvateľstva.